

# VISION VALUES HOLDINGS LIMITED

## 遠見控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號: 862)

(「本公司」)

## 員工多元化政策

### 1. 目的

本員工多元化政策旨在遵守香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）的證券上市規則及企業管治守則的要求。遠見控股有限公司（「本公司」）深知多元化及包容性對永續成長、創新及有效管治至關重要。本政策闡明我們致力於營造一個尊重差異、確保所有員工享有平等機會的工作場所。

### 2. 指引原則

- 平等機會：與僱用相關的決定（招聘、晉升、培訓、賠償和解僱）將完全基於能力、資格、技能和表現。
- 尊重與包容性：我們致力於維護一個免受歧視、騷擾或迫害的工作場所，例如基於年齡、性別、性別認同、性取向、婚姻狀況、懷孕、家庭責任、殘疾、種族、族裔、國籍、宗教或任何其他受保護特徵。
- 擇優晉升：職涯發展取決於已展現的能力、經驗和潛力，而不是與工作表現無關的個人特質。
- 合規性：所有操作均將遵守適用的平等機會法律及聯交所的管治要求。

### 3. 範圍

本政策適用於本公司在所有營運司法管轄區內聘用的所有員工、董事、承包商和顧問。

#### 4. 實施措施

- 招聘實務：職缺公告和聘用流程將旨在吸引多元化的應徵者，及確保公平評核。
- 培訓與意識提升：將定期為員工和管理層提供培訓，以提升對多元性、包容性和潛意識偏見的認知。
- 工作環境：我們將提升安全、尊重和包容的環境，讓員工覺得有動力充分發揮自己的才能。
- 申訴與問責機制：員工可透過申訴程序和舉報渠道來通報與歧視或騷擾相關的問題提出申訴。
- 董事會監督：董事會將監督本政策的實施，並定期審查其成效。

#### 5. 監測與審查

- 本公司將不會設定量化的多元化目標，因為此類目標可能無法有意義地反映所實現的包容性或公平性的質量。
- 反而，我們將定期檢視我們的實踐、政策和員工組合，以確保符合我們的多元化目標及聯交所的要求。
- 董事會將在《企業管治報告》中每年匯報本政策之成效。

#### 6. 持續改進

員工多元化是一項長期承諾。本公司將持續完善其相關措施，並以不斷演進的法律要求、持份者的期望以及企業治理的最佳實踐為指引。

二零二五年十二月

本員工多元化政策以中文及英文發出。中、英文版本內容如有任何不相符，概以英文版本為準。